

ANEXO

Plano de Diárias para o Ano de 2024

1. O Plano de Diárias das Unidades Gestoras do CBMES e do FUNREBOM para o ano de 2024 é uma ferramenta de gestão desenvolvida com o objetivo de aprimorar a eficiência e transparência dos gastos públicos no Corpo de Bombeiros Militar do Espírito Santo. Este plano, além de facilitar e apoiar as atividades que demandem deslocamento e gastos extras por parte dos militares, tem como meta primordial promover uma administração orçamentária e financeira responsável e coerente com os princípios de boa governança.

2. A construção deste plano teve como base uma análise detalhada dos gastos com diárias dos últimos dois anos. Por meio dessa análise, identificamos padrões de utilização, Unidades com maior demanda e oportunidades de otimização. Essa abordagem orientou a definição de cotas e critérios, garantindo que o Plano de Diárias atenda às necessidades operacionais e administrativas do CBMES de forma equilibrada e eficaz.

3. O Plano, dividido em duas categorias principais de diárias, reforça a importância do planejamento e da prestação de contas em todas as etapas do processo. É fundamental que a solicitação de diárias seja feita com antecedência mínima de 5 dias úteis, garantindo a disponibilidade dos recursos necessários. Caso não seja pedido dentro do prazo, não será concedida diária; pois os valores de indenizações (que são destinados aos deslocamentos com pedidos intempestivos e outras reparações) já estão reservados para as situações de ocorrências e pagamento da renovação da habilitação.

4. Além disso, é necessário que a Unidade do militar solicitante comprove a disponibilidade de sua cota por meio de seu controle interno, anexando essa informação ao processo de solicitação de diária antes de enviá-lo à GFO (Gerência de Fundos e Orçamento). É importante ressaltar que não serão autorizadas diárias além da cota disponibilizada. A gestão responsável das

5. cotas de diárias é uma responsabilidade de cada Unidade, que deve realizar o acompanhamento e controle adequados para garantir o uso eficiente dos recursos.

6. É importante ressaltar que as cotas de capacitação já estão definidas pela DGP (Diretoria de Gestão de Pessoas), não cabendo gestão pelas Unidades nesse aspecto. Qualquer ajuste nas cotas disponibilizadas será realizado conforme as diretrizes estabelecidas pelo Comandante Geral, Subcomandante Geral e pelo Diretor de Apoio Logístico, garantindo assim uma distribuição equitativa e eficaz dos recursos disponíveis.

Seguem as tabelas com as cotas por grupos de diárias:

Tabela 1 – Previsão de diárias – Capacitação

| ITEM | MOTIVO | QTD | CUSTO POR BM | TOTAL |
|-------------|---|------------|---------------------|---------------|
| 01 | CEMAUT (ALUNOS) | 3 | R\$ 6.600,00 | R\$ 19.800,00 |
| 02 | PERÍCIA | 10 | R\$ 3.960,00 | R\$ 39.600,00 |
| 03 | CONGRESSO APH (DIA 8 MARÇO) | 17 | R\$ 172,00 | R\$ 2.924,00 |
| 04 | CURSO DE VISTORIA | 11 | R\$ 2.640,00 | R\$ 29.040,00 |
| 05 | APH - BRASÍLIA | 1 | R\$ 12.000,00 | R\$ 12.000,00 |
| 06 | RIT – RAPID INTERVENTION TEAM E ADVANCED FIREGROUND TECHNIQUES | 2 | R\$ 1.920,00 | R\$ 3.840,00 |
| 07 | CAPACITAÇÃO EM ASSESSORIA PARLAMENTAR | 2 | R\$ 2.592,00 | R\$ 5.184,00 |
| 08 | CAPACITAÇÃO EM EMENDAS PARLAMENTARES | 3 | R\$ 2.592,00 | R\$ 7.776,00 |
| 09 | BLASTER SÃO PAULO | 3 | R\$ 2.112,00 | R\$ 6.336,00 |
| 10 | PODER DE POLÍCIA | 3 | R\$ 440,00 | R\$ 1.320,00 |
| 11 | INSTRUÇÃO ENTREGA PT GLOCK | 30 | R\$ 220,00 | R\$ 6.600,00 |
| 12 | ROPE DAYS | 6 | R\$ 704,00 | R\$ 4.224,00 |

| | |
|--------------------|-----------------------|
| SALDO TOTAL | R\$ 138.644,00 |
|--------------------|-----------------------|

Tabela 2 - Diárias Diversas (não relacionadas a capacitação e nem a urgência emergência)

| DISTRIBUIÇÃO PREVISTA | | | |
|------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------|
| OBM | % DESTINADO | VALOR TOTAL | Qtde de diárias (R\$220) |
| 1°BBM | 3% | R\$ 3.437,64 | 15,63 |
| 2°BBM/1ªCIA | 5% | R\$ 5.729,40 | 26,04 |
| 2°BBM/2ªCIA | 5% | R\$ 5.553,40 | 25,24 |
| 3°BBM/1ªCIA | 5% | R\$ 5.729,40 | 26,04 |
| 3°BBM/2ªCIA | 5% | R\$ 5.729,40 | 26,04 |
| 4°BBM/1ªCIA | 4% | R\$ 4.583,52 | 20,83 |
| 4°BBM/2ªCIA | 4% | R\$ 4.583,52 | 20,83 |
| 5°BBM | 3% | R\$ 3.437,64 | 15,63 |
| 6°BBM | 3% | R\$ 3.437,64 | 15,63 |
| 1ªCIA IND | 5% | R\$ 5.553,40 | 25,24 |
| 2ªCIA IND | 5% | R\$ 5.729,40 | 26,04 |
| 3ªCIA IND | 5% | R\$ 5.729,40 | 26,04 |
| 4ªCIA IND | 2% | R\$ 2.291,76 | 10,42 |
| 5ªCIA IND | 2% | R\$ 2.291,76 | 10,42 |
| CERD | 4% | R\$ 3.969,40 | 18,04 |
| CG | 16% | R\$ 17.012,20 | 77,33 |
| DAL | 10% | R\$ 10.842,80 | 49,29 |
| DGP | 3% | R\$ 3.261,64 | 14,83 |
| CAT | 4% | R\$ 4.583,52 | 20,83 |
| DOP | 1% | R\$ 1.063,52 | 4,83 |
| CORREGEDORIA | 1% | R\$ 1.145,88 | 5,21 |
| RESERVA | 2% | R\$ 2.291,76 | 10,42 |
| | | | |
| | 100% | R\$ 107.988,00 | 490,85 |