

GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR

PLANO ESTRATÉGICO-CBMES

PERÍODO 2006-2010

VITÓRIA
Julho de 2005



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

1. Histórico

Os Serviços de Bombeiros no Estado do Espírito Santo tiveram início, oficialmente, no ano de 1921, com a criação da Seção de Bombeiros pela Lei n.º 1.316, de 30 de dezembro de 1921. A Seção foi criada com um efetivo de 27 (vinte e sete) bombeiros.

De sua criação até hoje a unidade dos "Homens do Fogo" teve as seguintes denominações:

- 1921 - Seção de Bombeiros
- 1924 - Pelotão de Bombeiros
- 1925 - Companhia de Bombeiros
- 1938 - Corpo de Bombeiros
- 1997 - Corpo de Bombeiros Militar - CBMES

Da estrutura inicial, como as demais que se seguiram até o ano de 1997, o Corpo de Bombeiros sempre foi um órgão de execução da Polícia Militar, ou seja, atuava de acordo com as diretrizes, planos e ordens emanados de seus órgãos superiores.

No ano de 1997, através da Emenda Constitucional nº 12, o Corpo de Bombeiros alcançou sua emancipação da Polícia Militar passando a ser mais uma Corporação Militar do Estado, podendo dessa forma formular suas próprias políticas e traçar seu destino.

2. Negócio

Proteção à vida e ao patrimônio.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

3. Missão

"Compete ao Corpo de Bombeiros Militar, a coordenação e execução de ações de defesa civil, prevenção e combate a incêndios, perícias de incêndios e explosões em local de sinistros, busca e salvamento, elaboração de normas relativas à segurança das pessoas e de seus bens contra incêndios e pânico e outras previstas em lei."

Art. 130 da Constituição Estadual, já com a nova redação da Emenda Constitucional nº 12, de 20 de agosto de 1997. (DOE 25/08/97)

4. Visão

Ser referência nas atividades de bombeiro, alcançando a excelência nas atividades de defesa civil e social e no cumprimento das missões constitucionais.

5. Valores

5.1 - Profissionalismo

Agir dentro de protocolos estabelecidos para cada uma das atividades desenvolvidas pela Instituição.

5.2 - Moral

Espírito de Corpo deve ser elevado através do enaltecimento dos valores morais atribuídos a cada bombeiro.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

5.3 - Comprometimento

Comprometimento de cada um dos integrantes com a Instituição.

5.4 - Hierarquia

Respeito aos diversos níveis de autoridade dentro da estrutura da organização, de forma a permitir a consecução dos serviços através de comando e subordinação.

5.5 - Disciplina

Observância e acatamento integral das leis, regulamentos, normas e disposições que fundamentam a organização, traduzindo-se pelo perfeito cumprimento do dever por parte de todos.

6. Fatores Críticos de Sucesso Corporativos

6.1 - Existência de recursos humanos, materiais, tecnológicos e financeiros adequados.

Os recursos (humanos, materiais, tecnológicos e financeiros) devem ser suficientes para o cumprimento da missão constitucional.

6.2 - Existência de legislação específica em cada uma das áreas de atuação.

A legislação deve detalhar todos os procedimentos e condutas de acordo com a área de atuação específica, estabelecendo inclusive o poder de polícia.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

6.3 - Continuidade administrativa.

Implantar na Corporação uma mentalidade de continuidade administrativa.

6.4 - Presença da Corporação em municípios com mais de 25.000 hab.

Estabelecimento da presença de Unidades de Bombeiros Militares nos municípios com população superior a 25.000 hab.

7. Políticas Corporativas

7.1 - Aperfeiçoamento do sistema de prevenção de incêndio.

O aspecto da prevenção de sinistros deve ser prioridade nas ações da Corporação, pois com o seu fortalecimento aumenta-se a proteção do cidadão, diminuindo as perdas de patrimônio e financeiras. Outro fato é a diminuição do emprego das guarnições de bombeiros nas ações de socorro.

7.2 - Fortalecimento da qualidade de atendimento as demandas da sociedade.

Diminuição do tempo resposta nos atendimentos operacionais, mediante a instalação de novos postos de bombeiros.

7.3 - Capacitação dos Recursos Humanos.

Capacitar os bombeiros militares nos mais diversos campos de atuação profissional.

7.4 - Estabelecimento e desenvolvimento de parcerias.

Estabelecer e desenvolver parcerias com os mais diversos setores da sociedade (iniciativa privada, órgãos públicos federais, estaduais e municipais).



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

7.5 - Fortalecimento do Sistema Estadual de Defesa Civil.

Desenvolver ações para estimular a presença da Defesa Civil em todo território capixaba.

7.6 - Valorização do público interno.

Desenvolver ações voltadas para a valorização e motivação dos bombeiros militares em todos os níveis hierárquicos.

7.7 - Sistematização de Campanhas preventivas e educativas.

Sistematização das campanhas educativas e preventivas desenvolvidas pela Corporação.

7.8 - Institucionalização das atividades de pesquisa e desenvolvimento.

Institucionalizar e organizar, de forma sistemática, as atividades de pesquisa e desenvolvimento na corporação.

7.9 - Desenvolvimento estratégico da informática.

Ampliação e fortalecimento dos componentes do sistema de informática.

7.10 - Fortalecimento do marketing corporativo.

Ampliação e fortalecimento da divulgação das atividades e serviços realizados pela Corporação para a população.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

7.11 - Fortalecimento da Doutrina Operacional.

Padronizar por meio de normas e procedimentos todas as ações operacionais da Corporação.

7.12 - Desenvolvimento de Planejamento Estratégico.

Desenvolvimento de Planejamento Estratégico, com o objetivo de estabelecer uma continuidade das políticas da Corporação.

8. Objetivos, Estratégias e Metas Corporativas.

8.1 - Objetivo: Ampliação da cultura de prevenção.

Descrição: Realização de parcerias com órgãos sociais e especializados, com intuito de desenvolver campanhas preventivas e educativas, com o propósito de conscientizar a população sobre a importância das ações preventivas.

8.1.1 - Estratégia: Utilizar programas sociais para disseminar cultura de prevenção.

Descrição: Aproveitar os programas sociais desenvolvidos pela Corporação para disseminar a cultura preventiva a acidentes e sinistros junto a população atendida.

8.1.1.1 - Meta: Estudar a possibilidade de criar novos projetos sociais.

Descrição: Estudar a possibilidade de criar novos projetos sociais, a fim de aumentar a cultura de prevenção a acidentes e sinistros junto a sociedade. Cita-



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

se por exemplo: a) Bombeiro Comunitário; b) Meu Dia Bombeiro; c) Bombeiro da Melhor Idade; d) Projeto Botinho; e) Bombeiro na Escola; e f) Bombeiro para o Futuro.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/6

8.1.1.2 - Meta: Manter e aprimorar o Projeto Aleitamento Materno.

Descrição: Manter o Projeto Aleitamento Materno, estabelecendo maneiras de aproveitar estas oportunidades para orientar as mães sobre prevenção.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: 1º BBM

8.1.1.3 - Meta: Realizar palestras nos Movimentos Comunitários e escolas.

Descrição: Realizar palestras nos Movimentos Comunitários e escolas, sobre prevenção de incêndio, bem como a importância da comunicação, em caso de sinistro, com o Corpo de Bombeiros.

Prazo: Semestral

Responsável: BM/3

8.1.2 - Estratégia: Desenvolver parcerias.

Descrição: Desenvolvimento de parcerias junto às empresas a fim de diminuir o número de acidentes.

8.1.2.1 - Meta: Propor convênio com as Companhias distribuidoras de GLP.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

Descrição: Propor a implantação de convênios com as Companhias distribuidoras de GLP para desenvolver programas de prevenção de acidentes em moradias e estabelecimentos comerciais.

Prazo: 31/10/2005

Responsável: BM/3

8.1.2.2 - Meta: Propor convênios com Companhias distribuidoras de petróleo.

Descrição: Apresentação de proposta de convênios com distribuidoras de petróleo com o propósito de aumentar a cultura de prevenção de acidentes nas áreas de armazenamento de produtos derivados.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/6

8.2 - Objetivo: Valorização dos Recursos Humanos.

Descrição: Implementar ações visando a melhoria da qualidade de vida e das condições de trabalho do pessoal da Corporação.

8.2.1 - Estratégia: Ativar o Centro de Serviço Social

Descrição: Ativação de um setor com pessoal específico para trabalhar as questões de motivação e valorização de pessoal.

8.2.1.1 - Meta: Ativar o Centro de Serviço Social.

Descrição: Efetivar o funcionamento do Centro de Serviço Social com estrutura física e pessoal especializado.

Prazo: 31/03/2006

Responsável: BM/1



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.2.1.2 - Meta: Elaborar Decreto de regulamentação do Centro de Serviço Social.

Descrição: Elaboração de Minuta de Decreto regulamentando o Centro de Serviço Social.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/1

8.2.1.3 - Meta: Utilizar o CSS para desenvolver parcerias com universidades e faculdades.

Descrição: Parcerias com universidades e faculdades para estágio de alunos dos cursos de assistência social, direito, psicologia.

Prazo: 30/06/2006

Responsável: BM/1

8.2.1.4 - Meta: Criar um programa de preparação para a inatividade.

Descrição: Implementar um programa de preparação da tropa para inatividade, possibilitando a recolocação no mercado de trabalho civil, bem como acompanhamento psicológico.

Prazo: 31/12/2006

Responsável: Centro de Serviço Social (a ser ativado)

8.3 - Objetivo: Otimização dos serviços prestados à sociedade.

Descrição: Maximizar a efetividade dos serviços prestados pelos bombeiros e prover cobertura a todos os municípios do Estado.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.1 - Estratégia: Renovar e ampliar a frota de viaturas operacionais.

Descrição: Renovação da frota sucateada e antiga, bem como aumentar a quantidade de viaturas operacionais para atendimento por todas as OBMs.

8.3.1.1 - Meta: Criar banco de dados com especificações das características das viaturas.

Descrição: Criar banco de dados com as especificações das características técnicas das viaturas utilizadas pelos bombeiros.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.2 - Meta: Atualizar programa de renovação da frota do CBMES.

Descrição: Atualizar programa de renovação da frota do CBMES até o ano de 2010.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.3 - Meta: Adquirir viatura de combate a incêndio urbano.

Descrição: Adquirir viatura de combate a incêndio urbano com recursos decorrentes de suplementação orçamentária.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.1.4 - Meta: Adquirir viaturas ABT.

Descrição: Adquirir 2 viaturas ABT, com recursos oriundos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.5 - Meta: Adquirir 2 viaturas ABT.

Descrição: Adquirir 2 viaturas ABT, com recursos oriundos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2006

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.6 - Meta: Adquirir 2 viaturas ABT.

Descrição: Adquirir 2 viaturas ABT, com recursos oriundos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2007

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.7 - Meta: Adquirir 1 viatura ABT.

Descrição: Adquirir 1 viatura ABT, com recursos oriundos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2008

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.8 - Meta: Adquirir 1 viatura ABT.

Descrição: Adquirir 1 viatura ABT, com recursos oriundos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2009

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.1.9 - Meta: Adquirir viaturas para transporte de pessoal.

Descrição: Adquirir os seguintes quantitativos de viaturas para transporte de pessoal, com recursos do FUNASP:

- 8 viaturas pequenas; e
- 2 micro ônibus.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.10 - Meta: Adquirir viaturas

Descrição: Adquirir os seguintes quantitativos de viaturas para transporte de pessoal, com recursos do FUNASP:

- 6 viaturas pequenas;
- 2 micro ônibus; e
- 1 ônibus.

Prazo: 31/12/2006

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.11 - Meta: Adquirir viaturas.

Descrição: Adquirir os seguintes quantitativos de viaturas para transporte de pessoal, com recursos do FUNASP:

- 6 viaturas pequenas;
- 1 micro ônibus; e
- 1 ônibus.

Prazo: 31/12/2007

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.1.12 - Meta: Adquirir viaturas.

Descrição: Adquirir os seguintes quantitativos de viaturas para transporte de pessoal, com recursos do FUNASP:

- 5 viaturas pequenas;
- 1 micro ônibus; e
- 1 ônibus.

Prazo: 31/12/2008

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.13 - Meta: Adquirir viaturas de atendimento pré hospitalar.

Descrição: Adquirir 4 viaturas de atendimento pré hospitalar, com recursos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.14 - Meta: Adquirir viaturas de atendimento pré hospitalar.

Descrição: Adquirir 4 viaturas de atendimento pré hospitalar, com recursos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2006

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.15 - Meta: Adquirir viaturas de atendimento pré hospitalar.

Descrição: Adquirir 4 viaturas de atendimento pré hospitalar, com recursos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2007

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.1.16 - Meta: Adquirir viaturas de atendimento pré hospitalar.

Descrição: Adquirir 4 viaturas de atendimento pré hospitalar, com recursos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2008

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.17 - Meta: Adquirir viaturas ABTS.

Descrição: Adquirir 01 viatura ABTS, com recursos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.18 - Meta: Adquirir viaturas ABTS.

Descrição: Adquirir 2 viaturas ABTS, com recursos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2006

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.19 - Meta: Adquirir 2 viaturas ABTS.

Descrição: Adquirir 2 viaturas ABTS, com recursos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2007

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.1.20 - Meta: Adquirir viaturas ABTS.

Descrição: Adquirir 2 viaturas ABTS, com recursos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2008

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.1.21 - Meta: Adquirir viaturas ABTS.

Descrição: Adquirir 2 viaturas ABTS, com recursos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2009

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.2 - Estratégia: Ampliar do número de COMDECs.

Descrição: Implantação de Comissões Municipais de Defesa Civil em todos os municípios capixabas.

8.3.2.1 - Meta: Sensibilizar os prefeitos para a importância da Defesa Civil.

Descrição: Sensibilizar os prefeitos para a importância da Defesa Civil, realizando reuniões, palestras e outras formas de disseminação da cultura de preparação para aquelas atividades.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Coordenadoria Estadual de Defesa Civil

8.3.2.2 - Meta: Propor cronograma de reuniões com os prefeitos.

Descrição: Propor cronograma de reuniões com os prefeitos, a fim de organizar as atividades de sensibilização para a importância da Defesa Civil.

Prazo: 30/09/2005

Responsável: Coordenadoria Estadual de Defesa Civil



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.3 - Estratégia: Implantar o Sistema de Comando em Operações (SCO) no sistema SESP.

Descrição: Implantação do Sistema de Comando em Operações (SCO) no sistema SESP.

8.3.3.1 - Meta: Estudar a realização do Curso de SCO para todos os Órgãos da SESP.

Descrição: Estudos para verificar a exequibilidade de realização do Curso de Sistema de Comando em Operações para todos os Órgãos da SESP.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/3

8.3.3.2 - Meta: Apresentar o Sistema de Comando em Operações a SESP.

Descrição: Preparação de apresentação do SCO em reunião com os Órgãos da SESP, com a finalidade de apresentar o Sistema de Comando em Operações e definir a realização do Curso de Sistema de Comando em Operações.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/3

8.3.3.3 - Meta: Executar o curso de SCO.

Descrição: Execução do curso de Sistema de Comando de Operações para os órgãos da SESP, mediante autorização do Secretário de Segurança Pública.

Prazo: 31/12/2006

Responsável: Centro de Ensino e Instrução de Bombeiros



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.4 - Estratégia: Completar o efetivo previsto em lei.

Descrição: Preencher os claros existentes em todos os níveis hierárquicos, atendendo o previsto na lei de fixação de efetivo do ano de 1997, alterada pela Lei Complementar n. 321, de 19/05/2005. (Plano de Carreira)

8.3.4.1 - Meta: Realizar estudo estatístico para sensibilização.

Descrição: Realizar estudo estatístico para sensibilização do governo do Estado quanto a demanda crescente de atendimentos com relação ao efetivo existente.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/1

8.3.4.2 - Meta: Realizar concurso para preenchimento de 100 vagas.

Descrição: Realizar concurso para preenchimento de 100 vagas de soldados bombeiros militares, já autorizado pelo Governo do Estado.

Prazo: 31/10/2005

Responsável: BM/1

8.3.5 - Estratégia: Ampliar a cobertura operacional.

Descrição: Instalar uma companhia de bombeiros na região serrana para atender as demandas locais.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.5.1 - Meta: Definir Projeto da Unidade Operacional da Região Serrana.

Descrição: Definir Projeto da Unidade Operacional da Região Serrana, tendo em vista que o local já foi definido no Município de Marechal Floriano.

Prazo: 31/10/2005

Responsável: BM/4

8.3.5.2 - Meta: Construir a Unidade da Região Serrana.

Descrição: Construir a Unidade da Região Serrana, no Município de Marechal Floriano.

Prazo: 31/07/2006

Responsável: BM/4

8.3.6 - Estratégia: Capacitar e desenvolver os Recursos Humanos.

Descrição: Aprimorar o preparo técnico-profissional, físico e emocional/psicológico dos bombeiros militares.

8.3.6.1 - Meta: Elaborar de programa institucional de instrução.

Descrição: Elaboração de programa institucional de instrução para padronizar o nível técnico dos bombeiros.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/3



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.6.2 - Meta: Elaborar plano de procedimento operacional padrão (POP).

Descrição: Elaborar plano de procedimento operacional padrão (POP).

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/3

8.3.6.3 - Meta: Preparar o Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais/Gestão Pública.

Descrição: Tomar todas as providências necessárias para Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais/ Gestão Pública.

Prazo: 31/10/2005

Responsável: Centro de Ensino e Instrução de Bombeiros

8.3.6.4 - Meta: Preparar e executar os Cursos CHC e CHS.

Descrição: Preparar e executar os Cursos de Habilitação de Cabos e Sargentos.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Ensino e Instrução de Bombeiros

8.3.6.5 - Meta: Supervisionar o Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais/Gestão Pública.

Descrição: Supervisionar o Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais/Gestão Pública, que será ministrado em faculdade particular.

Prazo: 31/12/2006

Responsável: Centro de Ensino e Instrução de Bombeiros



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.7 - Estratégia: Construir nova sede do Comando Geral e Defesa Civil.

Descrição: Construção da nova sede do Comando Geral e Defesa Civil, iniciando desta forma o projeto de ocupação da área da Enseada do Suá.

8.3.7.1 - Meta: Acompanhar a construção da nova sede do Comando Geral e Defesa Civil.

Descrição: Atuar como elo de ligação entre o Comandante-Geral e os encarregados do DERTES, acompanhando a construção da nova sede do Comando Geral e Defesa Civil, com a finalidade de fiscalizar o cumprimento do projeto, bem como os prazos.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/4

8.3.8 - Estratégia: Implantar uma sistemática de qualidade.

Descrição: Implantar uma sistemática de qualidade, com a finalidade de estabelecer indicadores que propiciem a otimização de todos os serviços prestados pela Corporação

8.3.8.1 - Meta: Levantar indicadores.

Descrição: Contratar empresa de consultoria especializada que possa ajudar a estabelecer todos os indicadores de recursos, de processos executados pela Corporação, bem como a adequação de sua estrutura organizacional.

Prazo: 30/06/2006

Responsável: BM/3



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.8.2 - Meta: Acompanhamento semestral de indicadores.

Descrição: Acompanhar, semestralmente, os indicadores de produtividade a fim de exercer um controle efetivo sobre a qualidade dos serviços prestados pela Corporação.

Prazo: 31/12/2006

Responsável: BM/3

8.3.9 - Estratégia: Modernizar equipamentos da Corporação.

Descrição: Modernizar equipamentos da Corporação com recursos do FUNASP e de suplementações orçamentárias, levando em conta as atuais e futuras necessidades da Corporação.

8.3.9.1 - Meta: Adquirir Desencarceradores.

Descrição: Adquirir 2 Desencarceradores, com recursos oriundos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.9.2 - Meta: Adquirir equipamentos para salvamento em alturas.

Descrição: Adquirir equipamentos para salvamento em alturas, com recursos decorrentes de suplementação orçamentária.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.9.3 - Meta: Adquirir equipamentos para salvamento aquático e de mergulho.

Descrição: Adquirir equipamentos para salvamento aquático e de mergulho, com recursos decorrentes de suplementação orçamentária.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.9.4 - Meta: Adquirir 1 Desencarcerador.

Descrição: Adquirir 1 Desencarcerador, com recursos oriundos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2006

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.9.5 - Meta: Adquirir 1 Desencarcerador.

Descrição: Adquirir 1 Desencarcerador, com recursos oriundos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2007

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.9.6 - Meta: Adquirir 1 Desencarcerador.

Descrição: Adquirir 1 Desencarcerador, com recursos oriundos do FUNASP.

Prazo: 31/12/2008

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.9.7 - Meta: Adquirir equipamentos de salvamento em alturas.

Descrição: Adquirir os seguintes equipamentos de salvamento em alturas, com recursos do FUNASP:

- 1000 metros de corda estática;
- 1000 metros de corda dinâmica;
- 100 mosquetões em aço, com trava;
- 100 mosquetões em alumínio, com trava;
- 100 peças oito em aço;
- 100 peças oito em alumínio;
- 50 cadeirinhas de bombeiro para salvamento; e
- 4 macas de salvamento.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.9.8 - Meta: Adquirir equipamentos para salvamento terrestre.

Descrição: Adquirir os seguintes equipamentos para salvamento terrestre, com recursos do FUNASP:

- 20 moto-serra;
- 20 moto-esmeril;
- 10 aparelhos de poço; e
- 10 aparelhos trefor.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.9.9 - Meta: Adquirir equipamentos diversos.

Descrição: Adquirir os seguintes equipamentos com recursos do FUNASP:

- 50 aparelhos de proteção respiratória;



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

- 200 roupas de aproximação;
- 10 roupas de proteção para acidentes com cargas perigosas; e
- 200 capacetes.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.9.10 - Meta: Adquirir equipamentos para salvamento aquático e de mergulho.

Descrição: Adquirir os seguintes equipamentos para salvamento aquático e de mergulho, com recursos do FUNASP:

- 30 cilindros de mergulho;
- 30 válvulas reguladoras;
- 200 pares de nadadeiras;
- 50 máscaras;
- 50 snorkels; e
- 30 roupas de mergulho.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.9.11 - Meta: Adquirir embarcações.

Descrição: Adquirir as seguintes embarcações, com recursos do FUNASP:

- 1 embarcação tipo flex boat;
- 2 botes infláveis; e
- 2 jet ski.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.9.12 - Meta: Adquirir embarcações.

Descrição: Adquirir as seguintes embarcações, com recursos do FUNASP:

- 1 embarcação tipo flex boat;
- 2 botes infláveis; e
- 2 jet ski.

Prazo: 31/12/2006

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.9.13 - Meta: Adquirir embarcações.

Descrição: Adquirir as seguintes embarcações, com recursos do FUNASP:

- 1 embarcação tipo flex boat;
- 2 botes infláveis; e
- 2 jet ski.

Prazo: 31/12/2007

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.3.9.14 - Meta: Adquirir embarcações.

Descrição: Adquirir as seguintes embarcações, com recursos do FUNASP:

- 1 lancha tipo off-shore; e
- 1 jet ski.

Prazo: 31/12/2008

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.3.9.15 - Meta: Adquirir equipamentos para o serviço de APH.

Descrição: Adquirir os seguintes equipamentos para o serviço de APH, com recursos oriundos do FUNASP:

- 18 keds;
- 20 desfibriladores externos automáticos; e
- 15 bolsas completas de primeiros socorros (imobilização).

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Suprimento e Manutenção

8.4 - Objetivo: Atualização Tecnológica.

Descrição: O progresso tecnológico favorece o surgimento de inovações, mas também agrava os riscos de ocorrências de sinistros e demanda novos equipamentos e pessoal qualificado para operá-los. Portanto, é importante que a Corporação se mantenha atualizada tecnologicamente, em equipamentos e conhecimentos, de forma a enfrentar essas inovações.

8.4.1 - Estratégia: Informatizar todos os níveis da Corporação.

Descrição: Informatização de todos os níveis da Corporação.

8.4.1.1 - Meta: Desenvolver Plano Diretor de Informática.

Descrição: Desenvolvimento de Plano Diretor de Informática para o CBMES.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/6



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.4.1.2 - Meta: Contratar empresa especializada para assessoria.

Descrição: Contratar empresa especializada para assessoria de informática.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/6

8.4.2 - Estratégia: Sistematizar a pesquisa e desenvolvimento na Corporação.

Descrição: Estruturação de um sistema de pesquisa e desenvolvimento na Corporação.

8.4.2.1 - Meta: Investir em capacitação de pessoal.

Descrição: Investimento em capacitação de pessoal para pesquisa e desenvolvimento de materiais, equipamentos e viaturas de bombeiros.

Prazo: 31/12/2006

Responsável: BM/1

8.4.3 - Estratégia: Celebrar convênios.

Descrição: Celebração de convênios com organizações que propiciem cursos e disponibilizem seus laboratórios para que o pessoal da Corporação possa acompanhar o progresso tecnológico em áreas de seu interesse.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.4.3.1 - Meta: Estudar possibilidade de estabelecer parceria com o SENAI.

Descrição: Estudar possibilidade de estabelecer parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial com o propósito de prover cursos de capacitação para o pessoal interno da Corporação.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Ensino e Instrução de Bombeiros

8.4.3.2 - Meta: Estudar possibilidade de estabelecer parceria com Universidades e Faculdades.

Descrição: Estudar possibilidade de estabelecer parceria com Universidades e Faculdades com o propósito de prover cursos de capacitação para o pessoal interno da Corporação.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Ensino e Instrução de Bombeiros

8.4.3.3 - Meta: Estudar possibilidade de estabelecer parceria com o SESC/SENAC.

Descrição: Estudar possibilidade de estabelecer parceria com o Serviço Social do Comercio com o propósito de prover cursos de capacitação para o pessoal interno da Corporação.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Ensino e Instrução de Bombeiros



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.4.3.4 - Meta: Estudar possibilidade de estabelecer parceria com o IBAMA.

Descrição: Estudar possibilidade de estabelecer parceria com o Instituto Brasileiro de Assistência ao Meio Ambiente com o propósito de prover cursos de capacitação para o pessoal interno da Corporação.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Ensino e Instrução de Bombeiros

8.4.4 - Estratégia: Reequipar e reestruturar a Corporação na área de Comunicações.

Descrição: Reequipamento e reestruturação da Corporação na área de Comunicações, de modo a possibilitar uma efetiva prestação dos serviços prestados pela Corporação.

8.4.4.1 - Meta: Estudar necessidades de Comunicações.

Descrição: Realizar estudo a fim de propor todas as necessidades de aquisição de equipamentos na área de Comunicações.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/6

8.4.4.2 - Meta: Contratar empresa da área de Comunicações.

Descrição: Contratar empresa da área de Comunicações, a fim de diagnosticar os problemas existentes e propor soluções.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/4



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.5 - Objetivo: Auto suficiência financeira.

Descrição: Pleitear a maximização dos recursos orçamentários e buscar fontes alternativas de recursos financeiros visando assegurar a sustentabilidade dos serviços prestados.

Controlar a demanda dos fluxos de arrecadação e os repasses para as Unidades Operacionais, preservando sempre uma reserva técnica.

8.5.1 - Estratégia: Propor a criação do Fundo Estadual de Defesa Civil

Descrição: Propor que seja instituído um Fundo Estadual de Defesa Civil que possa auxiliar a CEDEC nos períodos de anormalidade.

8.5.1.1 - Meta: Realizar seminário estadual de defesa civil para apresentação do Fundo.

Descrição: Realização de seminário estadual de defesa civil envolvendo todos os municípios para apresentação do Fundo.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Coordenadoria Estadual de Defesa Civil

8.5.1.2 - Meta: Propor minuta de Projeto de Lei criando o FUNDEC

Descrição: Propor minuta de Projeto de Lei criando o Fundo Estadual de Defesa Civil

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Coordenadoria Estadual de Defesa Civil

8.5.2 - Estratégia: Propor parcerias com órgãos públicos.

Descrição: Celebrar e manter convênios com instituições públicas.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.5.2.1 - Meta: Propor convênio com o DETRAN.

Descrição: Propor que o Detran repasse aos Bombeiros um percentual das taxas pagas por todos os veículos que forem emplacados no Estado a título de contribuição para a aquisição de equipamentos e viaturas de Bombeiros que irão assegurar o auxílio a veículos sinistrados.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/6

8.5.2.2 - Meta: Propor reavaliação do convênio com a INFRAERO.

Descrição: Propor reavaliação do valor de reajuste anual do convênio com a Empresa Brasileira de Infra Estrutura Aeroportuária no sentido de garantir compatibilização com o valor do reajuste dos salários do pessoal.

Prazo: 31/12/2010

Responsável: 1º BBM

8.5.2.3 - Meta: Propor convênio ao IBAMA.

Descrição: Propor ao IBAMA convênio que permita que o CBMES receba equipamentos e viaturas que possam auxiliar no cumprimento da Lei de Proteção ao Meio Ambiente, por meio de combate a incêndios florestais.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/6

8.5.2.4 - Meta: Propor convênio com a Petrobras.

Descrição: Propor à Petrobras convênio que permita que o CBMES receba verbas destinadas à preparação de pessoal para combater sinistros típicos de ocorrência nas atividades de extração e distribuição de derivados de petróleo.

Prazo: 31/12/2005



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

Responsável: BM/6

8.5.2.5 - Meta: Manter parceria com a SENASP.

Descrição: Buscar junto à Secretaria Nacional de Segurança Pública, os recursos complementares necessários para realização das missões da Corporação.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/6

8.5.3 - Estratégia: Manter os atuais níveis de arrecadação oriundos da Lei de Taxas.

Descrição: Manter os atuais níveis de arrecadação oriundos da Lei de Taxas.

8.5.3.1 - Meta: Estudar uma campanha de divulgação das atividades não emergenciais.

Descrição: Estudar uma campanha de divulgação das atividades não emergenciais, a fim de manter esses serviços, no mínimo, nos níveis atuais.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/4

8.6 - Objetivo: Preservação da imagem da Corporação.

Descrição: Desenvolver projetos que visem mostrar, por intermédio dos meios de comunicação, o verdadeiro papel da instituição, suas políticas e valores, buscando uma perfeita integração com a sociedade.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.6.1 - Estratégia: Desenvolver sistema de marketing institucional.

Descrição: Desenvolvimento de um sistema de marketing institucional, trabalhando de forma proativa a imagem da Corporação.

8.6.1.1 - Meta: Contratar empresa especializada para assessoria de comunicação social.

Descrição: Contratação de empresa especializada para assessoramento de levantamento de indicadores e planejamento de melhoria da imagem da Corporação.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/5

8.6.1.2 - Meta: Supervisionar e acompanhar a empresa contratada.

Descrição: Supervisão e acompanhamento da empresa contratada para o desenvolvimento do MKT institucional.

Prazo: Permanente

Responsável: BM/5

8.6.2 - Estratégia: Manter canal permanente de comunicação com a mídia.

Descrição: Trabalhar no sentido de manter relacionamento permanente com os meios de comunicação existentes a fim de divulgar com eficiência nosso trabalho junto a sociedade.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.6.2.1 - Meta: Capacitar as equipes dos setores de Comunicação Social.

Descrição: Treinamento e capacitação dos integrantes do setor de comunicação social da Corporação no intuito de estabelecer um canal eficaz de informação de nosso trabalho junto à mídia.

Prazo: 30/06/2006

Responsável: BM/5

8.6.2.2 - Meta: Atualizar o site interativo da Corporação.

Descrição: Atualizar o site interativo da Corporação, de forma a manter um canal permanentemente atualizado com a sociedade.

Prazo: Permanente

Responsável: BM/6

8.6.3 - Estratégia: Vincular a imagem do CBMES com a Defesa Civil Estadual.

Descrição: Vinculação mais estreita da imagem do CBMES com a Defesa Civil Estadual, proporcionando desta forma, tanto ao público interno, quanto ao externo, uma identificação clara da força institucional.

8.6.3.1 - Meta: Contratação de empresa especializada para assessoramento.

Descrição: Contratação de empresa especializada para assessoramento de levantamento de indicadores e planejamento de melhoria da imagem da Corporação.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/5



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.7 - Objetivo: Gestão Estratégica.

Descrição: Obtenção de uma capacidade de exercer o acompanhamento do planejamento estratégico, gerenciar resistências internas e externas e monitorar as principais questões estratégicas representadas, a princípio, pelos Eventos futuros levantados na fase de visão de futuro do atual Plano Estratégico.

8.7.1 - Estratégia: Diminuir resistências internas.

Descrição: Elaborar ações que visem diminuir as possíveis resistências internas à implantação deste Planejamento Estratégico.

8.7.1.1 - Meta: Realizar palestras sobre o Planejamento Estratégico atual.

Descrição: Realizar palestras sobre o Planejamento Estratégico atual mostrando o raciocínio lógico do método utilizado e a necessidade de se conhecer o ambiente, monitorando fatos de natureza política estratégica que possam impactar, no futuro a nossa corporação. Para tal, faz-se necessário o fortalecimento dos setores de Inteligência, Informática e Estatística.

Prazo: 31/08/2005

Responsável: BM/4

8.7.2 - Estratégia: Especializar pessoal na área de gestão estratégica.

Descrição: Especializar o Estado-Maior para exercer, também, as atividades da área de inteligência estratégica, com vistas a acompanhar fatos e eventos de natureza política e estratégica que sejam do interesse da corporação.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.7.2.1 - Meta: Realizar curso sobre Planejamento Estratégico.

Descrição: Realização de curso sobre Planejamento Estratégico com a finalidade de preparar Oficiais Superiores para conduzirem, se necessário, o Software e a Metodologia que produziram o atual Plano Estratégico.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/3

8.7.2.2 - Meta: Realizar curso na área de inteligência estratégica.

Descrição: Realizar curso na área de inteligência estratégica, para os membros do EM do CBMES.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: BM/3

8.7.3 - Estratégia: Exercer as atividades de Inteligência Estratégica.

Descrição: Acompanhar os fatos de natureza política e estratégica que forem de interesse da Corporação, como, por exemplo, os Eventos Futuros levantados na fase de Visão de Futuro deste Planejamento Estratégico.

8.7.3.1 - Meta: Monitorar as taxas de inflação.

Descrição: Monitorar os indicadores relacionados às taxas de inflação.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.2 - Meta: Monitorar Índices de processos operacionais.

Descrição: Monitorar informações (dados, fatos e acontecimentos) referentes as atividades operacionais executada pela Instituição.



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.3 - Meta: Monitorar o aumento da cultura preventiva de sinistro.

Descrição: Monitorar os indicadores relacionados ao aumento da cultura de sinistro, com ênfase na redistribuição do efetivo da Corporação nas atividades de prevenção.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.4 - Meta: Monitoramento de acidentes de trânsito.

Descrição: Monitorar as estatísticas dos acidentes na malha rodoviária do Estado.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.5 - Meta: Monitorar o fluxo turístico do Estado.

Descrição: Monitorar os indicadores do fluxo turístico do Estado.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.6 - Meta: Monitorar o IDH do Estado.

Descrição: Monitorar o IDH através das estatísticas relacionadas pelo IBGE do Estado, visando acompanhar o seu desenvolvimento, com a finalidade de implementar medidas de apoio a projetos de cunho social.

Prazo: Permanente



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.7 - Meta: Monitorar possível ataque terrorista.

Descrição: Monitorar acontecimentos e indicadores de possível ataque terrorista ao território brasileiro e em especial no Estado do ES.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.8 - Meta: Monitorar surgimento de crise energética.

Descrição: Monitorar indicadores relacionados aos setores de energia elétrica do país, a fim de avaliar a possibilidade de ocorrer uma nova crise energética, semelhante à ocorrida em 2001, tendo atenção para alertar sobre a necessidade de estabelecerem-se planos contingentes, caso venha a ocorrer.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.9 - Meta: Monitorar a evolução do protocolo de Kioto.

Descrição: Monitorar a implantação do protocolo de Kioto no Brasil e as conseqüências climáticas relacionadas aos incêndios no âmbito do Estado. Estudar convênios com instituições de pesquisa a fim de gerar indicadores sobre a evolução de possíveis decorrências daquele protocolo.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.7.3.10 - Meta: Acompanhar as demandas de crescimento demográfico desordenado.

Descrição: Monitorar o crescimento urbano desordenado, visando planejar ações efetivas para os próximos cinco anos. Acompanhar o número de vistorias realizadas em função da redução do número de ocorrências.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.11 - Meta: Monitorar o aproveitamento da biodiversidade brasileira.

Descrição: Monitorar o processo de uso e preservação da biodiversidade do Estado, para assegurar-se da tendência de ocorrência do aproveitamento racional da biodiversidade brasileira.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.12 - Meta: Monitorar os índices de queimadas e incêndios florestais.

Descrição: Monitorar, permanentemente, as estatísticas e ocorrências de focos de calor, visando identificar possível ruptura de tendência, ou seja, a redução de queimadas e incêndios florestais. Estudar parcerias com IBAMA, que já possui sistemas de controle de focos de incêndio via satélite.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

8.7.3.13 - Meta: Monitorar eventos não contidos na visão de futuro.

Descrição: Monitorar fatos e acontecimentos que possam estar relacionados com a Corporação e que não estejam contidos nos Eventos levantados na fase de visão de futuro deste planejamento estratégico.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.14 - Meta: Monitorar a possibilidade de criação de Unidades da Federação.

Descrição: Monitorar junto ao poder legislativo a possibilidade de criação de novas unidades da Federação.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.15 - Meta: Monitorar os níveis de crescimento da violência urbana.

Descrição: Monitorar os níveis de crescimento da violência urbana, visando planejar ações efetivas de controle para os próximos cinco anos.

Prazo: Permanente

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.7.3.16 - Meta: Monitorar indicadores de ocorrências em áreas de risco.

Descrição: Monitorar indicadores de ocorrências em favelas e demais áreas de risco a fim de acompanhar as conseqüências do crescimento urbano desordenado para a Corporação.

Prazo: Permanente



Plano Estratégico do CBMES – 2006 / 2010

Responsável: Chefe do EM e Sub-Comandante Geral

8.8 - Objetivo: Atualização da Legislação.

Descrição: Adequar as Legislações da Instituição a fim de otimizar o funcionamento dos níveis administrativos, operacionais e preventivos da Corporação.

8.8.1 - Estratégia: Propor a Reformulação da legislação em geral.

Descrição: Reformular a legislação da corporação visando a sua melhoria administrativa e operacional.

8.8.1.1 - Meta: Elaborar minuta de Decreto do novo COSCIP.

Descrição: Elaborar minuta de Decreto do novo Código de Segurança Contra Incêndio e Pânico.

Prazo: 31/12/2005

Responsável: Centro de Atividades Técnicas

8.8.1.2 - Meta: Elaborar normas técnicas complementares ao COSCIP.

Descrição: Elaborar normas técnicas complementares ao Código de Segurança Contra Incêndio e Pânico.

Prazo: 31/12/2007

Responsável: Centro de Atividades Técnicas

8.8.1.3 - Meta: Propor aperfeiçoamentos no RUICBM.

Descrição: Propor aperfeiçoamentos no Regulamento de Uniformes e Insignias do Corpo de Bombeiros Militar.

Prazo: 31/12/2005

Responsável : BM/4